連合富山・富山地域協議会 議 長 石田康博 (公印省略)

連合富山地協「2023春季生活闘争学習会」への参加要請

日頃より富山地協の活動に対し、ご理解とご協力を賜り感謝申し上げます。

さて、連合富山地協は2023春季生活闘争に取り組むにあたり、『2023春季生活闘学習会』を下記要項にて開催致します。全体会議は、集合型+WEB参加(ハイブリッド形式)で開催し、連合富山より 『2023春季生活闘争方針』の説明があります。分散会は、参加組合員に他の加盟組織の取り組み について情報収集や意見交換を目的に開催いたします。

学習会の主旨をご理解のうえ、多数の加盟組織・組合員にご参加くださいますようご案内申し上げます。

記

- 1. 日 時: 2023年 1月21日(土) 13:30~16:00
- 3. 開催方法: 全体会議・分散会 いずれも 会場参加 + WEB参加の 『ハイブリッド形式』
- 4. 参加要請: 各加盟組織1名以上 の参加をお願い致します。
 - ※ 三役組織は3名以上、幹事組織は2名以上の参加をお願いします。
 - ※ 三役・幹事組合以外 200 名以上の組織は2名以上、500 名以上の組織は3名以上 の参加をお願いします。
- 5. 次 第: 1. 開 会
 - 2. 議長挨拶
 - 3. 連合富山代表挨拶/2023春季生活闘争方針と取り組みについて
 - 4. 分散会
 - 1) 2023春季生活闘争の取り組み状況について
 - 2) 60歳以降の雇用と処遇に関する取り組みについて
 - ①定年延長・雇用延長(高齢者雇用継続給付金廃止に向けた取り組み など)
 - ②継続雇用者の組織化
 - 3) 人材確保の対策について
 - 4)様々な法改正(育児・介護休暇/同一労働同一賃金)による各社の取り組みについて
 - 5) 会社・組合におけるジェンダー平等推進の取り組みについて
 - 6)他の組合に聞いてみたいこと
- 6. 備 考: <u>分散会では、1)・2)を中心に意見交換いただきます。 3)~ 6)までは各会場の選択</u> <u>テーマとします。参加される単組はすべてのテーマにお答えできるよう事前に準備願います。</u> また、6)他の組合に聞いてみたいことについては裏面に④にご記入いただき返信ください。
- 7. 申込締切: 2023年1月13日(金) 裏面参加申込書をご記入の上、富山地協までご報告ください。

以上

【連合富山地協】 TEL:076-431-1119/FAX:076-432-2288/E-mail:toyama@toyama.ituc-rengo.co.jp

連合富山地協「2023春季生活闘争学習会」参加申込書

- ① 加盟組織名をご記入ください。
- **② 参加者氏名 単組役職** をご記入ください。 **※ 富山地協・三役・幹事の氏名もご記入ください** 会議はハイブリッド形式で開催します。**会 議 (集合・WEB) のいずれかに○印**を付けてください
- ③ WEB参加される方はメールアドレスをご記入ください。
- ④ 他の組合に聞いてみたいことがございましたら、ご記入ください。
- ⑤ 当日資料として、「60 歳以降の雇用と処遇に関する取り組み事例集」を持参ください。 連合富山 HP「会員専用ページ」→ 「ユーザー名 renogo」「パスワード 4312525」→資料ダウンロード

| ① 加盟組織名 | |
|---------|--|
|---------|--|

| ② 参加者氏名 | 単組役職 | 会 議 | ③ WEB参加 メールアドレス |
|---------|-------|---------|--------------------|
| ② 参加有氏石 | 半祖1文戦 | 集合・WEB | WEBで参加される方はご記入ください |
| | | 集 合・WEB | |

| ④ 他の組合に聞いてみたいこと | ご意見・要望などを | 下記の欄にご記入ください。 | |
|-----------------|-----------|---------------|--|
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

- 申込締切: 必要事項をご記入の上、<u>2023年 1月13日(金)まで</u>に富山地協へメール・もしくは、 FAXにてご報告ください。
- ▶ ご不明な点、資料がダウンロード出来ない場合等は下記までご連絡ください。

連合富山地協 TEL:076-431-1119/FAX:076-432-2288/E-mail:toyama@toyama.jtuc-rengo.co.jp